

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informujemy, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie Zachodniopomorska Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo-Kredytowa z siedzibą w Szczecinie ul. Czorszyńska 17.
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Zachodniopomorskiej SKOK możliwy jest pod numerem telefonu: 91 441 23 60 lub adresem e-mail: [daneosobowe@zskok.pl](mailto:daneosobowe@zskok.pl)
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji, na podstawie art. 6 ust. 1 lit., a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy.
- 4) Administrator będzie przetwarzał następujące dane osobowe:
  - 1) nazwiska i imiona;
  - 2) data urodzenia;
  - 3) adres zamieszkania lub pobytu;
  - 4) przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
  - 5) wykształcenie;
  - 6) numer telefonu;
  - 7) adres e-mail;
  - 8) wizerunek (zdjęcie) – o ile został załączony do CV
  - 9) inne dane, które Pani/Pan zawarł w swojej ofercie pracy.

Podanie danych z punktu 1 - 6 wynika z przepisów prawa i jest konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Dodatkowe dane są podawane dobrowolnie i wymagają wyraźnej zgody, a ich brak nie wywołuje żadnych ujemnych skutków.

5) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do podmiotów i osób upoważnionych na podstawie przepisów prawa lub umów zawartych z Administratorem do wykonania określonych czynności poprzedzających zawarcie umowy o pracę np. placówek medycyny pracy.

6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pan/Pani aplikował/a lub/i do czasu cofnięcia przez Pani/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody, ale nie dłużej niż 6 m-cy w celu przyszłych rekrutacji.

7) Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do dotyczących danych osobowych, prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym, a nadto, w przypadkach przewidzianych prawem, do ich usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych.

8) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego jakim jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;

9) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale nie podanie danych określonych Kodeksem Pracy spowoduje niemożność wzięcia udziału w rekrutacji. Żądanie usunięcia danych oznacza rezygnację z dalszego udziału w procesach rekrutacji i spowoduje niezwłoczne usunięcie danych.